**Тест по теме: «Изменение и прекращение трудового договора»**

**Вариант № 1.**

**1. Выберите один правильный ответ.**

**1. Днем прекращения трудового договора является**

1. День выдачи трудовой книжки;
2. Следующий день за днем выдачи трудовой книжки;
3. Последний день работы;
4. Следующий день за последним днем работы.

**2.Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника, выдавать работнику заверенную копию приказа:**

1. Обязан, при любых обстоятельствах;
2. Не обязан;
3. Обязан, если требует работник
4. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

**3.Каков максимальный срок временного перевода работника на другую работу у того же работодателя по соглашению сторон:**

1. До 6 месяцев;
2. До одного года;
3. До полутора лет;
4. Срок не ограничен.

**4.Перевод работника на другую работу допускается при:**

1. Согласии работника;
2. Письменном согласии работника;
3. Требовании руководства;
4. Строго по решению трудового коллектива.

**5. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. На какой срок?**

1. на срок не более одного месяца;
2. на срок не более трех месяцев;
3. на срок не более шести месяцев;
4. на неопределенный срок.

**6. Изменение трудового договора оформляется:**

1. Приказом;
2. В устной форме;
3. Путем фактического допуска работника к работе;
4. Дополнительным соглашением к трудовому договору;

**7. По инициативе работодателя увольнение(сокращение штата в организации) работников, являющихся членами профсоюза производится с учетом:**

1. Мотивированного мнения коллектива организации;
2. Мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации;
3. Мотивированного мнения заместителей руководителя организации;
4. Все вышеперечисленное.

**2. Выберите несколько правильных ответов.**

**8.По каким обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, трудовой договор подлежит прекращению?**

1. Восстановлению на работе работника, ранее выполняющего эту работу;
2. Избрание на должность;
3. Смерть работника, либо работодателя;
4. Призыв работника на военную службу.

**9.Общими основаниями прекращения трудового договора являются:**

1. Расторжение трудового договора по инициативе третьего лица;
2. Расторжение трудового договора по инициативе профсоюзного органа;
3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
4. Соглашение сторон.

**10. В день прекращения трудового договора работодатель обязан:**

1. Выдать трудовую книжку работнику;
2. Выдать приказ работнику о прекращении трудового договора;
3. Произвести расчет с работником;
4. При заявлении работника выдать ему копии документов, связанных с работой

**11. Работодатель не допускает работника до работы, если он:**

1. Не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
2. Появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения;
3. Не прошел в установленном порядке обязательный медицинский осмотр;
4. Отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин.

**12. При смене собственника имущества организации новый собственник в течение трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор:**

1. С руководителем организации;
2. С заместителями руководителя организации;
3. С главным бухгалтером;
4. Со всеми работниками организации.

**13.Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае:**

1. Ликвидации организации;
2. Однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;
3. Опоздание работника на работу более, чем на 1 час;
4. Работник не прошел в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

**3. Дополните предложение.  
14. Трудовой договор может быть ­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ расторгнут по соглашению сторон трудового договора.**

**15. Прекращение трудового договора оформляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работодателя.**